

Beretning 2023

Et år er fløjet afsted og vi skriver nu 2024 og det tid til at se tilbage på året der gik. Et år der har kunnet fungere helt uden at der var en corona der spøjte i nakken. Ja vi har jo næsten glemt hvordan det var.

Vi afholdte generalforsamling d 8. Marts 2023 Hele 86 medlemmer deltog - dejligt med så stort fremmøde. Den hemmelige gæst var Pernille Højmark om sit liv og svære opvækst.

I efteråret lavede vi et event med de 2 andre sektorer fra foa guldborgsund hvor vi brugte arbejdsmiljøpuljen på et super godt foredrag med Thomas Mygind med "*Få det bedste ud af det meste*". Og mon ikke der vil komme et lign. Arrangement i år også.

Vi havde ligeledes i efteråret 2 aftner hvor man kunne komme ned og høre om svanevis hospice. Dette var der god tilslutning til. Bestyrelsen valgte at donerer 5.000 kr til deres frivillige arbejde. Da de kun kan fungerer hvis de har det netværk. Pengene gik til at nogle patienter kunne komme ud og se juleudsmykning, julehygge med æbleskiver mm da det var deres formentlige sidste jul.

I december var vi igen samlet om en rigtig god juletur der gik til Lübeck, Denne blev gennemført med stor succes 78 deltog, der var 10 afbud på dagen pga. sygdom. Der været gode tilbagemeldinger omkring turen, og ønske om at der igen bliver en juletur til tyskland igen i år. Dette vil bestyrelsen arbejde videre med.

Faggruppelandsmøde 2023 blev afviklet igen i Kolding tilbage i april, her sendte vi igen en flok fra bestyrelsen afsted. Så aftrykket fra guldborgsund kunne blive sat. Ligeledes er der blevet afholdt FOA kongres i Aalborg i november hvor der også var repræsentanter fra Foa Guldborgsund og ikke mindst godt repræsenteret fra sosu sektoren.

Medlemstal ak ja vi må sande at der generelt i hele landet stadig er et faldende medlemstal. En del der er gået på pension og mange har valgt fagforeningen fra i en trængt økonomi. Så opfordring til jer. tal stadig foa op ude på arbejdspladserne.

Kommunalt

På det kommunale område har der været meget skriveri i aviserne, om hvad byrådet havde tænkt sig at beslutte hvad der skulle ske indenfor ældreområdet. Lukning af plejehjem i Toreby, Idestrup og Nr Alslev, Lukning og brug cafeer på alle plejecentrene i kommunen har også været oppe til drøftelse. Dette kan uden tvivl sætte sætte nogle bekymringer i gang blandt personalet hvad nu med os ?? Men vi kommer ikke uden om at der skal findes besparelser for mange millioner som skal udmøntes her i 2024 til 2027 Der er pt mange uafklarede spørgsmål her hvor vi er gået ind i 2024.

I 2023 valgte Center chef Ida Byrge Sørensen at opsigte sin stilling. Marianne Søgaard er blevet ny chef.

Der har været en omrokering af lederne på ældreområdet efter lederen af hjemmeplejen og sygeplejen fratrådte sin stilling midt på sommeren. Alle stillinger skulle nu være besat.

Der har på det kommunale område været startet lokale lønforhandlinger men det er mundet ud i et uenigheds referat. Det er gået videre til KL som fortsætter med forhandlingerne, sammen med FOA på niveau 2 efter overenskomst 2024 er overstået.

Der har i hjemmeplejen ikke været de store udfordringer med at få stillinger besat, dog har stillinger i vagtlag måtte slå op 2 gange for at få stillinger besat.

Nykøbing F sygehus. Det Regionale område.

Personalet på Nykøbing F sygehus, ser tilbage på 2022 med sved på panden.

2022 var et år med. Fortsat mange Corona patienter, både først og sidst på året.

Det gav en stor arbejdes byrde, med denne patient kategori. Isolation og en masse extra hensyn.

Der var Massive udfordringer med at rumme de øvrige patient grupper. Og dermed overbelægning på alle senge afd.

Corona fyldte fortsat så meget, at der gav øget ventelister, og aflysninger på operationer på alt, som ikke var AKUT.

Disse ventelister kæmper vi fortsat med i dag.

Arbejdsmiljøet har fyldt meget i 2022.

Ord som

KOBLING. BELASTNINGS PSYGOLOGI. TRIO. STRATEGI.

Har været begreber der er blevet arbejdet meget med. Og der har været et stort ønske fra ledelsens side, at dette skulle der være Focus på.

Nykøbing F sygehus, blev som dem eneste offentlige arbejdsplads, indstillet til den årlige arbejdsmiljø pris.

For at have Focus på arbejdsmiljøet, og ønske at arbejde med dette.

Nykøbing F sygehus VANDT denne pris.

Det har forpligtet os alle til at holde fast i, at de tiltag der er sat i værk, skal vi forsøge at få ud og leve i en travl hverdag. Det er en kæmpe udfordring for alle.

Vores hverdag er blevet mere travl.

Der er kommet flere patienter. De er mere komplekse, og meget pleje krævende.

Samtidig oplever vi, at det er blevet sværere at rekrutterer personale til sygehuset.

Der er vakante stillinger inden for alle faggrupper.

I et forsøg på at imødekomme vanskelighederne med at rekruttere til stillinger i plejegruppen. Blev Social og sundhedshjælperne inviteret indenfor, som ny faggruppe på NFS.

Der blev opslået pulje stillinger, på udvalgte afdelinger.

Der blev tilrettelagt et kompetenceudviklings kursus i samarbejde med AMU kurser. Hvor alle social og sundhedshjælperne, blev præsenteret for de opgaver de nu kunne blive stillet over for. Samt teoretisk undervisning.

Det blev hurtigt klart. At det at være uddannet til at varetage den ældre patient i eget hjem. I stabil fase. Kontra at møde den akut syge patient i et sygehus miljø. Er en væsentlig anden opgave.

Samarbejdet mellem de forskellige faggrupper, krævede også meget mere at det øvrige personale. Det havde der ikke været Focus på.

Der var mange knaster, der ikke var taget højde for, fra start.

Det har desværre resulteret i, at meget få af de Social og sundhedshjælperne der startede, er tilbage nu ved udgangen af 2022.

Byggeri.

At finde rundt på NFS, kan være en udfordring, også for os som arbejder i huset.

2022 har også budt på en masse byggeri.

Vores tunnel blev færdig. Og venter nu på at det næste byggeri kommer i gang.

Den næste bygge proces er dog sat i bero. Pga de udfordringer alt byggeri havnede i, pga krigen i Ukraine. Blev påbegyndelsen af byggeriet stoppet.

Vi håber det kan påbegyndes om 1-2 år.

Nykøbing F. sygehus er et fantastisk sted at arbejde.

Vi bliver dagligt udfordret, og der er brug for alle vores Kompetencer.

Vores største opgave i det kommende år er, fortsat at byde ind med alt det vi kan som faggrupper.

Der er mangel på personale. Derfor er det vigtigt at der bliver set på hele medarbejder gruppen med nye øjne. Vi skal ikke se på faggrupper. Men på TEAMS.

Der er så mange ting vi kan gøre bedre og hurtigere, hvis vi nedbryder faggrænser.

Ser alle medarbejder som en fagperson, der møder hver dag, for at hjælpe patienten, og gør en forskel. Med en høj faglighed.

Det kræver nytænkning mange steder. Men der hvor det lykkes, skaber det en større arbejdsglæde.

Vi skal huske. At vi er hinandens arbejdsmiljø.

Økonomi

I kan se rengskab og budget i folderen. Men vi kommer godt ud af 2023 med et overskud på **119.394,60 kr.**

så der er fortsat plads til gode arrangementer og ture. Hvis man har ideer i ærmet til arrangementer er man velkommen til at sende en mail guldborgsund@foa.dk Vi har dog allerede flere emner oppe til ture mm

Heidi Jensen
Formand
Sektorbestyrelsen Foa Guldborgsund.